

Směrnice pro úpravu pracovněprávních nároků a poskytování zaměstnaneckých výhod ve společnosti IVEBA, s. r. o. pro účetní období 2023

Název účetní jednotky: Iveba, s.r.o., IČ 24679232

Datum vydání směrnice: 28.12.2022

Účinnost: 1. 1. 2023

Vypracoval: Andrea Zusková

Schválil: Ing. Iurii Batko, jednatel

1. Úvodní ustanovení

Společnost Iveba, s.r.o. stanovuje touto směrnicí základní podmínky pro úpravu pracovněprávních nároků svých zaměstnanců a pro poskytování zaměstnaneckých výhod za účelem stabilizace kolektivu zaměstnanců, motivace zaměstnanců ke zvyšování pracovní výkonnosti a upevnění loajality ke společnosti.

Při tvorbě této směrnice společnost Iveba, s.r.o. vychází zejména z příslušných ustanovení zákona o daních z příjmů, zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, zákona o pojistném na sociální zabezpečení, zákona o zaměstnanosti a zákoníku práce.

Podle rozhodnutí majitelů firmy Iveba, s.r.o. mohou být jednotlivá plnění a výhody poskytovány buď všem zaměstnancům plošně, nebo výběrově některým skupinám, nebo přímo jednotlivým konkrétním zaměstnancům.

Plnění vyplývající z pracovněprávních nároků a zvýhodnění jsou poskytována převážně jako daňově uznatelné náklady společnosti. Pouze výjimečně, nelze-li zvýhodnění poskytnout jako daňově uznatelný náklad, mohou majitelé povolit poskytnutí plnění ze zisku po zdanění (jako daňově neuznatelné náklady). V každém případě jsou však plnění vždy poskytována tak, aby u zaměstnanců nebyla zdanitelným příjmem a nepodléhala u nich ani odvodům pro sociální a zdravotní pojištění.

Tato směrnice je závazná pro společnost Iveba, s.r.o. a pro všechny její zaměstnance.

Vnitropodniková směrnice je k dispozici každému zaměstnanci v elektronické podobě na serveru společnosti Iveba, s.r.o. (/Firma/Interní směrnice), dále v sídle společnosti Iveba, s.r.o.. V případě aktualizací směrnice jsou jednatele společnosti povinni zajistit seznámení všech zaměstnanců s těmito změnami. Podle ustanovení § 18 zákoníku práce společnost Iveba, s.r.o. používá ve všech příslušných vnitropodnikových směrnicích a smluvních dokumentech takové formulace, aby nemohli být zaměstnanci různým výkladem poškozeni.

2. Poskytování zaměstnaneckých výhod (benefitů) ve společnosti IVEBA, s.r.o.

Společnost Iveba, s.r.o. poskytuje svým zaměstnancům následující zaměstnanecká zvýhodnění.

2.1. Zvyšování a prohlubování kvalifikace zaměstnanců

V souladu s ustanovením § 227 zákoníku práce zajišťuje společnost Iveba, s.r.o. pro vybrané zaměstnance zaškolení a zaučení, prohlubování kvalifikace zaměstnanců a zvyšování jejich kvalifikace.

Společnost využívá zejména kurzů pořádaných externími organizacemi. Základní podmínkou pro poskytování plnění je skutečnost, že veškeré vzdělávání musí souviset přímo s předmětem činnosti společnosti Iveba, s.r.o., musí být poskytováno zásadně formou nepeněžního plnění a musí se jednat o rekvalifikaci podle zákona o zaměstnanosti nebo odborný rozvoj zaměstnanců v souladu se zákoníkem práce.

Společnost Iveba, s.r.o. zásadně neposkytuje plnění v případech, kdy by toto plnění nebylo ze strany společnosti daňově uznaným výdajem nebo bylo u zaměstnanců zdanitelným příjmem. Neposkytuje proto peněžní příspěvek na vzdělávání ani nehradí takové vzdělávání, které by nesouviselo s předmětem činnosti společnosti. Rovněž společnost neposkytuje příspěvek na vzdělávání rodinných příslušníků zaměstnanců.

2.2. Příspěvek na penzijní připojištění zaměstnanců

V souladu s ustanovením § 6 odst. 9 písm. p) zákona o daních z příjmů přispívá společnost Iveba, s.r.o. vybraným zaměstnancům, kteří soukromě uzavřeli:

- *smlouvu o penzijním připojištění se státním příspěvkem s penzijním fondem, nebo*
- *smlouvu o doplňkovém penzijním spoření s penzijní společností, nebo*
- *smlouvu o penzijním pojištění s institucí penzijního pojištění v jiném členském státě EU nebo státu EHP.*

Společnost Iveba, s.r.o. přispívá pouze v případě, že sjednané smlouvy splňují podmínky zákona o daních z příjmů. Tedy že byla sjednána výplata plnění z penzijního pojištění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let, a dále za podmínky, že právo na plnění z penzijního pojištění má zaměstnanec a v případě smrti zaměstnance jiná osoba, kromě zaměstnavatele, který hradil příspěvek na penzijní pojištění.

2.2.1. Společná ustanovení pro příspěvek na penzijní připojištění zaměstnanců

*Společnost Iveba, s.r.o. přispívá jednotlivým zaměstnancům individuálně, o výši poskytnutého příspěvku rozhodují na návrh řídicích pracovníků jednatelé společnosti. Celková souhrnná výše příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění **nepřevyší** u jednoho zaměstnance částku **50.000 Kč za kalendářní rok**. Společnost přispívá zaměstnanci přímo na účet penzijní společnosti přímá úhrada na soukromý účet zaměstnance není povolena.*

Pro zaměstnance je souhrnná částka příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění do 50.000 Kč za kalendářní rok příjmem osvobozeným od daně z příjmů a nepodléhá ani sociálnímu a zdravotnímu pojištění.

2.3. Příspěvek na přechodné ubytování zaměstnanců

Společnost Iveba, s.r.o. poskytuje příspěvek na přechodné ubytování zaměstnancům, kteří z důvodu velké vzdálenosti trvalého bydliště od místa výkonu práce nemohou dojíždět do zaměstnání každý den. Ubytování je zajištěno v ubytovně, nebo v pronajatém bytě tím způsobem, že měsíční náklady společnosti za ubytování pro jednoho zaměstnance nepřekračují 3.500 Kč. Pro zaměstnance je ubytování zdarma, v souladu s ustanovením § 6 odst. 9 písm. i) zákona o daních z příjmů je tento nepeněžní příjem pro zaměstnance osvobozen od daně z příjmů a současně nepodléhá sociálnímu ani zdravotnímu pojištění.

2.4. Příspěvek na stravování zaměstnanců – stravenkový paušál

Společnost Iveba, s.r.o. přispívá zaměstnancům na stravování formou stravenkového paušálu.

Zaměstnanci pracující na hlavní pracovní poměr mají za odpracovanou směnu v daném dni nárok na vyplacení stravenkového paušálu. Tento paušál činí 105,-Kč. Odpracovanou směnou se rozumí doba výkonu práce minimálně 3 hodiny denně.

V případě zaměstnanců na dohodu o provedení práce, nebo dohody o pracovní činnosti společnost přispívá zaměstnancům stravenkový paušál ve výši 60,- Kč. Odpracovanou směnou se rozumí doba výkonu práce minimálně 3 hodiny denně.

Hodnota stravenkového paušálu nad tento limit musí na straně zaměstnance podléhat odvodu daně ze závislé činnosti a také odvodům na sociální a zdravotní pojištění, tedy v podstatě má stejný efekt z titulu daňového zatížení jako mzda.

Společnost neposkytuje stravenkový paušál v případě celodenní návštěvy zaměstnance u lékaře a v případě čerpání dovolené na zotavenou.

2.5. Poskytování nealkoholických nápojů ke spotřebě na pracovišti

Společnost Iveba, s.r.o. poskytuje zaměstnancům nealkoholické nápoje (voda, káva, čaj) k vlastní spotřebě zdarma, nebo partnersky nabídnuto uživatelem v místě výkonu práce v případě přiděleného zaměstnance. V případě poskytování vody, včetně vody balené, jsou pro společnost náklady na tuto vodu daňově uznaným výdajem. V případě ostatních nápojů pořizuje společnost Iveba, s.r.o. ingredience pro přípravu těchto nápojů jako nedaňový výdaj. V obou případech je vlastní spotřeba nealkoholických nápojů pro zaměstnance nepeněžním příjmem nepodléhajícím dani z příjmů ani sociálnímu a zdravotnímu pojištění.

2.6. Poskytování jednorázové sociální výpomoci zaměstnancům

Na základě žádosti zaměstnance v případě potřeby překlenutí mimořádně obtížných poměrů v důsledku životní pohromy může společnost Iveba, s.r.o. na základě individuálního posouzení jednotlivých žádostí jednatelem firmy poskytnout ze zisku po zdanění zaměstnancům jednorázovou sociální výpomoc maximálně ve výši stanovené v souladu s ustanovením § 6

odst. 9 písm. o) zákona o daních z příjmů. Takto vymezená výpomoc nepodléhá u zaměstnance dani z příjmů ani sociálnímu a zdravotnímu pojištění.

2.7. Poskytování vratných zápůjček zaměstnancům

*Na základě žádosti zaměstnance v případě potřeby řešení bytové nebo tíživé finanční situace může společnost Iveba, s.r.o. na základě individuálního posouzení jednotlivých žádostí jednatelem firmy poskytnout ze zisku po zdanění zaměstnancům vratnou bezúročnou zápůjčku. V souladu s ustanovením § 6 odst. 9 písm. v) zákona o daních z příjmů neposkytuje společnost Iveba, s.r.o. vyšší vratné zápůjčky než **300.000 Kč**. U takto vymezené zápůjčky majetkový prospěch zaměstnance nepodléhá dani z příjmů ani sociálnímu a zdravotnímu pojištění.*

2.8. Příspěvek na rekreaci zaměstnanců

*Společnost Iveba, s.r.o. může poskytnout individuálně určeným zaměstnancům na základě rozhodnutí jednatele jednou ročně ze zisku po zdanění nepeněžní příspěvek formou úhrady jejich rekreace do maximální výše **20.000 Kč**. Takto vymezený příspěvek nepodléhá podle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d) zákona o daních z příjmů u zaměstnance dani z příjmů ani sociálnímu a zdravotnímu pojištění.*

2.9. Prodloužení placené dovolené nad rámec stanovený zákoníkem práce

*Společnost Iveba, s.r.o. poskytuje v souladu s ustanovením § 211 zákoníku práce svým zaměstnancům placenou dovolenou ve výši **5 dní** nad rámec základní výměry dle § 212 odstavce 1.*